



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 126]

नई दिल्ली, सोमवार, मार्च 22, 2010/चैत्र 1, 1932

No. 126]

NEW DELHI, MONDAY, MARCH 22, 2010/CHAITRA 1, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2010

सा.का.नि. 202(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल में समूह 'क' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' योधक (राजपत्रित) अनुसचिवीय और निजी सचिव काडर पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम.—पोषक पंक्ति में व्यक्तियों को उनकी अपनी ज्येष्ठता के क्रम में अगली उच्चतर पंक्ति में प्रोन्नति के लिए, सेवा पात्रता अवधि पूरा करने के पूर्व अर्हक पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने के लिए भेजा जाएगा और बल का ऐसा प्रत्येक सदस्य किसी प्रोन्नति से पूर्व इससे उपाबद्ध अनुसूची में निर्दिष्ट पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रमों को उत्तीर्ण करने की उपेक्षा की जाएगी :

परन्तु यदि महानिदेशक का यह समाधान हो जाता है कि सेवा की अत्यावश्यकताओं या अन्य कारणों से ऐसा कोई सदस्य प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने में समर्थ नहीं है तो बल के ऐसे सदस्य को प्रोन्नति की तारीख से दो वर्ष के भीतर पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के अध्यधीन प्रोन्नत कर सकता है जिसके न हो सकने पर उसे प्रतिवर्तित किया जा सकेगा।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

7. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे ।

स्पष्टीकरण.—इन नियमों के प्रयोजन के लिए, “शेष-1” चिकित्सा प्रवर्ग से अभिप्रेत है जो निम्नलिखित परिभाषित है :—

(i) कोड अक्षर शेष, जो निम्नलिखित कृत्य को व्यपदिष्ट करते हैं, द्वारा उपदर्शित निम्नलिखित फैक्टर के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण :—

एस-मनोवैज्ञानिक

एच-श्रवण शक्ति

ए-उपांग (अपैन्डेजेस)

पी-शारीरिक क्षमता

ई-दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक फैक्टर के अधीन किसी अधिकारी की कार्यक्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा कम होती हुई कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस।एच।ए।पी।ई। लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा, इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त ।

(ख) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं ।

(ग) “एस” घटक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी क्षेत्रों पर और लंबे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

8. अन्तर्देशीय अपात्रता.—कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा ।

9. अधिवर्षिता.—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर रहा है अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु ऐसा व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास का पहला दिन है, सत्तावन वर्ष की आयु पूरी करने पर पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा ।

10. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

11. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

12. सेवा का दायित्व.—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा ।

13. निर्वचन.—इन नियमों के निर्वचन के संबंध में यदि कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक कमाण्डेंट (अनु-सचिवीय)	04* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रु.) श्रेणी वेतन 5400 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नतों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, आमेलन द्वारा, इन दोनों के न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय) जिन्होंने 4800 रु. के श्रेणी वेतन में दो वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय) जिन्होंने सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय) और निरीक्षक (अनुसचिवीय) दोनों श्रेणियों को मिलाकर तीन वर्ष की सेवा और इसके साथ कम से कम सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय) में एक वर्ष की सेवा की हो और जिन्होंने उच्च प्रबंधन सेवा पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त की है, उसके लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा :</p> <p>(1) कार्यालय प्रक्रिया और कार्यालय प्रबंध</p> <p>(2) विधि</p> <p>(3) सूचना प्रौद्योगिकी</p> <p>या</p> <p>समय-समय पर महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथाविहित पाठ्यक्रम।</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थायी ग्रेड वेतन या आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा</p>

(12)

की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा : केन्द्रीय सरकार या राज्य/संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संस्थान के अधिकारी :

(i) जो सदृश्य पदों पर नियमित कार्य कर रहे हों; या

(ii) ऐसे सूबेदार मेजर या निरीक्षक (अनुसचिवीय) जिन्होंने, यथास्थिति, 4800/4600 रु. श्रेणी वेतन में दो या तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य कांडर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बान वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

पूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन :

सशस्त्र सीमा बलों के ऐसे पूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो वही या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।

सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उक्त प्रोन्नति किए जाने के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकेगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्न से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. गृह मंत्रालय का एक अधिकारी जो कि निदेशक या उप सचिव के पद पर हो | —सदस्य |
| 4. उप महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक कमांडेंट (निजी सचिव)	01* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-3 (15600- 39100 रु.) श्रेणी वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति के लिए दो वर्ष

(11) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, आमेलेन द्वारा, इन दोनों के न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।

(12) प्रोन्नति : ऐसे सूबेदार मेजर (निजी सहायक) जिन्होंने 4800 रु. के श्रेणी वेतन में दो वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर सूबेदार मेजर (निजी सहायक) जिन्होंने सूबेदार मेजर (निजी सहायक) और निरीक्षक (निजी सहायक) दोनों श्रेणियों को मिलाकर तीन वर्ष की सेवा और इसके साथ कम से कम सूबेदार मेजर (निजी सहायक) में एक वर्ष की सेवा की हो और जिन्होंने उच्च प्रबंधन सेवा पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त की है, उसके लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा :

- (1) कार्यालय प्रक्रिया और कार्यालय प्रबंध
- (2) विधि
- (3) सूचना प्रौद्योगिकी

या

समय-समय पर महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथा विहित पाठ्यक्रम।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थायी ग्रेड वेतन या आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अंगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा : केन्द्रीय सरकार या राज्य/संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संस्थान के अधिकारी :

- (i) जो सदृश्य पदों पर नियमित कार्य कर रहे हों; या
- (ii) ऐसे सूबेदार मेजर या निरीक्षक (निजी सहायक) जिन्होंने, यथास्थिति, 4800/4600 रु. श्रेणी वेतन में दो या तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य

(12)

बाह्य काडर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

पूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन :

सशास्त्र सीमा बलों के ऐसे पूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो वही या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।

सशास्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उक्त प्रोन्नति किए जाने के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशास्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकेगा।

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्न से मिलकर बनेगी :

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक, सशास्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. महानिरीक्षक, सशास्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. गृह मंत्रालय का एक अधिकारी जो कि निदेशक या उप सचिव के पद पर हो | —सदस्य |
| 4. उप महानिरीक्षक, सशास्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(14)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 4/2/एस एस बी/सी एस सी/वाहिनी/07/एस एफ एस]

बरुण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक) एम एच ए

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd March, 2010

G.S.R. 202(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of sub-section (2) of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'A' posts in the Sashastra Seema Bal, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (Gazetted) Ministerial and Private Secretary Cadre Post Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the above said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment of the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Pre-promotional courses.—The personnel in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to the next higher rank in order of their seniority and every such member of the Force shall, before any promotion, be required to pass pre-promotional courses referred to in the Schedule annexed herein :

Provided that if the Director General, Sashastra Seema Bal is satisfied that due to exigencies of service or other reasons, any such member is not able to pass the pre-promotional course, he may promote such member of the Force subject to passing pre-promotional course by such member within two years from the date of promotion failing which he shall be reverted.

6. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Medical fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of this rule, “SHAPE-I” means medical Category defined as under :—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

- S — Psychological
- H — Hearing
- A — Appendages
- P — Physical Capacity
- E — Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S 1 H 1 A 1 P 1 E 1 and the general evaluation of these numerals are as under:—

(a) Fit for all duties anywhere.

(b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears or eyes.

(c) Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.

(e) Permanently unfit for duties.

8. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India, shall except with the prior permission of the Central Government in writing, shall be appointed under these rules.

9. Superannuation.—A personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

10. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

11. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

12. Liability of service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

13. Interpretation.—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Commandant (Ministerial)	04* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial (Combatised)	PB-3 (Rs. 15600-39100), Grade Pay Rs. 5400	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(11)	(12)
By promotion failing which by deputation/absorption failing both by re-employment	<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made</p> <p>Promotion : Subedar Major (Ministerial) with two years regular service in the Grade Pay of Rs. 4800/- failing which Subedar Major (Ministerial) having three years combined service in the grades of Subedar Major (Ministerial) and Inspector (Ministerial) out of which at least one year should be in the rank of Subedar Major (Ministerial) and having qualified Advance Management Service Course, the syllabus of which shall be as follows :—</p> <p>(1) Office Procedure and Office Management.</p> <p>(2) Law.</p> <p>(3) Information Technology.</p> <p>or</p> <p>The courses prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to</p>

(12)

the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

By deputation/absorption : Officers of the Central Government or State/ Union territory Police Organisations ;

(i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) Subedar Major or Inspector (Ministerial) with two or three years regular service as the case may be, in Grade Pay of Rs.4800/4600.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application.

(The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

Re-employment for ex-servicemen : Re-employment for ex-servicemen who have held the same or some equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications, as prescribed for promotion above shall also be considered, provided such persons shall be given deputation terms up-to the date on which they are due to release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotional Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director General, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. An officer of the Ministry of Home Affairs in the rank of Director or Deputy Secretary | —Member |
| 4. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal | —Member |

1045 GI/10-3

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Commandant (Private Secretary)	01* (2010) *Subject to variation dependdnt on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial (Combatised)	PB-3 (Rs. 15600-39100), Grade Pay Rs. 5400	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)			(9)			(10)
Not applicable			Not applicable			Two years for promotees

(11)
By promotion failing which by deputation/
absorption failing both by re-employment

(12)
Promotion : Subedar Major (Personal Assistant) with two years regular service in the Grade Pay of Rs. 4800/- failing which Subedar Major (Personal Assistant) having three years combined service in the grades of Subedar Major (Personal Assistant) and Inspector (Personal Assistant) out of which at least one year should be in the rank of Subedar Major (Personal Assistant) and having qualified Advance Management Service Course, the syllabus of which shall be as follows :—

(1) Office Procedure and Office Management.

(2) Law.

(3) Information Technology.

or

The courses prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.

Note :—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

By deputation/absorption : Officers of the Central Government or State/ Union Territory Police Organisations;

(i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) Subedar Major or Inspector (Personal Assistant) with two or three years regular service as the case may be, in Grade Pay of Rs. 4800/4600.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

(12)

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application.

(The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

Re-employment for ex-servicemen : Re-employment for ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications, as prescribed for promotion above shall also be considered, provided such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due to release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director General, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. An officer of the Ministry of Home Affairs in the rank of Director or Deputy Secretary | —Member |
| 4. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal | —Member. |

[F. No. 4/2/SSB/CSC/BN/07/SFS]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Pers.) MHA